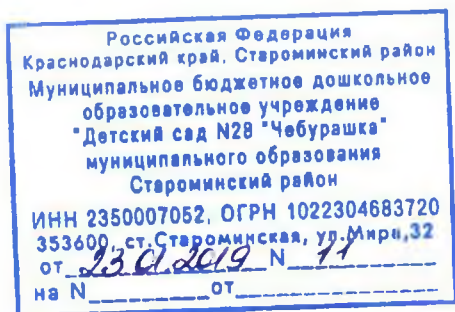




Руководителю
ГКУ КК «ЦЗН Староминского района»
А.Н. Дубровину

**Заявление о предоставлении государственной услуги по уведомительной
регистрации коллективного договора**

Прошу провести уведомительную регистрацию коллективного договора (изменений к коллективному договору) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №28 «Чебурашка» муниципального образования Староминский район.

1. Организационно-правовая форма и форма собственности – муниципальная.
 2. ИНН - 2350007052
ОКВЭД – 85.11
 3. Заведующая МБДОУ «ДС №28 «Чебурашка» Човен Елена Викторовна, телефон 8(86153)5-71-90.
 4. Юридический адрес организации Краснодарский край, Староминский район, ст.Староминская, ул.Мира, 32, адрес электронной почты mbdou28dskv@mail.ru.
 5. Численность работников 41 чел., в том числе женщин 39 чел., лиц не достигших возраста 18 лет - чел., инвалидов - чел., работающих во вредных условиях труда 0 чел.
 6. Председатель профкома МБДОУ «ДС №28 «Чебурашка» Петренко Мария Ивановна, телефон 8(86153)5-71-90.
 7. Размер минимальной заработной платы 11 280 руб.00коп, число и наименование профессий (должностей) работников, ее получающих 9 (младший воспитатель, машинист по стирке и ремонту спецодежды, повар, делопроизводитель, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, швея, дворник, завхоз, кладовщик).
 8. Наличие службы охраны труда имеется, ответственная за охрану труда Петренко Галина Вячеславовна, телефон 8(86153)5-71-90, дата последней специальной оценки условий труда 13.12.2019г., число рабочих мест, подлежащих специальной оценке по плану 12, фактически 12.
 9. Наличие комиссии по трудовым спорам нет.
- Приложение к Коллективному договору (протокол общего собрания) № 11 от 23.01.2019г., срок действия Коллективного договора 3 года с 03.11.2017г. по 02.11.2020г. представлено на уведомительную регистрацию в количестве 4-х экземпляров по числу подписавших сторон (или больше) и одного экземпляра для ГКУ КК «ЦЗН Староминского района».

Приложения:

1. коллективный договор - на 14 л. в 4 экз.

Заведующая МБДОУ «ДС №28 «Чебурашка» Е.В. Човен

ГКУ КК «ЦЗН Староминского района»
29.01.2019





Руководитель

Човен Е.В.

(Ф.И.О.
подпись)

«23» января 2019 г.

Печать

Председатель профсоюзного
комитета

Петренко М.И.

(Ф.И.О.
подпись)

«23» января 2019 г.

Печать

**ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №28 «Чебурашка» муниципального
образования Староминский район
на 2017-2020год(ы)**

Утверждены на общем
собрании работников
протокол № 11
от «23» января 2019г.



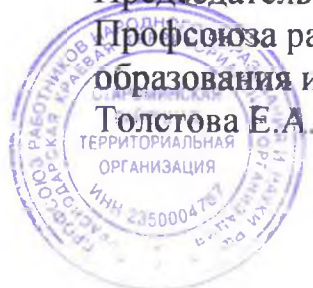
Государственное казенное учреждение
Краснодарского края "Центр занятости населения
Староминского района"
наименование муниципального образования
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения
Дата 29.01.2019 N 31/2
Ведущий специалист
наименование должности, подпись, Ф.И.О.
Тютас А.В.

Согласовано:

Председатель

Профсоюза работников
образования и науки РФ.

Толстова Е.А.



Выписка из протокола № 11 от 23.01.2019г.

общего собрания работников МБДОУ «ДС № 28 «Чебурашка»

Председатель: Петренко Мария Ивановна

Секретарь Никулина Марина Викторовна

Всего численность работников 41 человек

Присутствовали 40 человек

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Обсуждение внесения изменений и дополнений в коллективный договор.

СЛУШАЛИ:

Проект изменения к коллективному договору:

1. В разделе VI. «Социальные гарантии и льготы» в пункте 6.1 подпункт 6.1.12. изложить в новой редакции:

2. По результатам проведённой специальной оценки условий труда считать утратившими силу Приложение №7 к Коллективному договору

2. В разделе VII. «Охрана труда и здоровья» пункт 7.1. «Работодатель обязуется» подпунктом 7.1.17. в следующей редакции:

3. В Приложении №1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ «ДС №28 «Чебурашка» - в Раздел IV «Рабочее время и время отдыха» в Подпункт 4.1 «Режим рабочего времени». Подпункт 4.1 «Режим рабочего времени» изложить в новой редакции:

4. В Приложении №1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ «ДС №28 «Чебурашка» Пункт 4.3 «Время отдыха» Раздела IV «Режим рабочего времени» считать пунктом 4.2 «Время отдыха» (техническая ошибка) (с 01.01.2019г.)

ГОЛОСОВАЛИ:

за 40 чел., против чел., воздержались чел.

РЕШИЛИ:

Внести изменения в Коллективный договор:

1. В разделе VI. «Социальные гарантии и льготы» в пункте 6.1 подпункт 6.1.12. изложить в новой редакции:

По результатам проведённой специальной оценки условий труда считать утратившими силу Приложение №7 к Коллективному ?

2. В разделе VII. «Охрана труда и здоровья» пункт 7.1. «Работодатель обязуется» подпунктом 7.1.17. в следующей редакции:
3. В Приложении №1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ «ДС №28 «Чебурашка» - в Раздел IV «Рабочее время и время отдыха» в Подпункт 4.1 «Режим рабочего времени». Подпункт 4.1 «Режим рабочего времени» изложить в новой редакции:
4. В Приложении №1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ «ДС №28 «Чебурашка» Пункт 4.3 «Время отдыха» Раздела IV «Режим рабочего времени» считать пунктом 4.2 «Время отдыха» (техническая ошибка) (с 01.01.2019г.)

5
6
7
8
Председатель



М.И. Петренко

Секретарь



М.В. Никулина

Мнение учтено:

Председатель ПК
МБДОУ «ДС №28 «Чебурашка»

Петренко М.И.

23.01.2019г.

Утверждено:

Заведующая МБДОУ «ДС №28
«Чебурашка»

Човен Е.В.

23.01.2019г.

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ.

Внести изменения и дополнения в Коллективный договор МБДОУ «ДС №28 «Чебурашка»:

1. В разделе VI. «Социальные гарантии и льготы» в пункте 6.1 подпункт 6.1.12. изложить в новой редакции:

«Производить выплату повышающего коэффициента к основному окладу в размере 0,12 за выполнение дополнительной работы председателю ПК и ответственному за охрану труда. (с 01.01.2019г.)

2. По результатам проведённой специальной оценки условий труда считать утратившими силу Приложение №7 к Коллективному договору «Перечень рабочих мест, наименований профессий и должностей, работа в которых даёт право на дополнительный (основной удлинённый) оплачиваемый отпуск за работу с вредными условиями труда» и Приложение №11 «Перечень рабочих мест, наименований профессий и должностей, работа в которых даёт право на дополнительную оплату труда за работу с вредными условиями труда» (с 13.12.2018г.)

3. Дополнить раздел VII. «Охрана труда и здоровья» пункт 7.1. «Работодатель обязуется» подпунктом 7.1.17. в следующей редакции:

Предоставлять работникам при прохождении диспансеризации освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации предоставлять освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. (с 01.01.2019г.)

4. В Приложение №1к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ «ДС №28 «Чебурашка»
- в Раздел IV «Рабочее время и время отдыха» в Подпункт 4.1 «Режим рабочего времени»

Подпункт 4.1 «Режим рабочего времени» изложить в новой редакции:

«4.1. Режим рабочего времени:

4.1.1. В МБДОУ «ДС №28 «Чебурашка» устанавливается:

- пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями: суббота и воскресенье.

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.

Продолжительность рабочего дня (смены) для работников определяется исходя из расчёта 36-часовой недели на 1 ставку (женщины) и 40-часовой недели на 1 ставку (мужчины).

Время работы МБДОУ «ДС №28 «Чебурашка» с 7.00 до 17.30 час.

**ГРАФИК
работы (сменности) работников МБДОУ «ДС №28 «Чебурашка»
с 01.01.2019г.**

№	Должность	Ставка/ норма часов в неделю	Рабочее время	Часы работы	Перерыв
1.	Заведующая	1,0/36	ненормир.	8.00-16.12	12.00-13.00
2.	Старший воспитатель	1,0/36	7час12мин	8.00-15.45	12.00-12.33
3.	Старший воспитатель	0,5/18	3час 36мин	13.50-17.26	не предусмотрен
3.	Педагог-психолог	1,0/36	Понедельник, вторник, среда, пятница 7ч 12мин	8.00-15.42 Индивидуальное расписание	12.00-12.30
			Четверг 7час 12мин	9.48-17.30 Индивидуальное расписание	12.00-12.30
4.	Учитель-логопед	1,0/20	Понедельник, вторник, четверг, пятница 4часа 00мин	9.00-13.00 Индивидуальное расписание	не предусмотрен
			Среда 4часа00мин	13.00-17.00 Индивидуальное расписание	не предусмотрен
5.	Инструктор по ФК	1,0/30	6час 00мин	8.00-14.30 Индивидуальное расписание	12.00-12.30
6.	Учитель-дефектолог	1,0/20	4час 00мин	9.00-13.00 Индивидуальное расписание	не предусмотрен
7.	Музыкальный руководитель	1,0/24	4часа 48мин	8.00-12.48 Индивидуальное расписание	не предусмотрен
8.	Музыкальный руководитель	0,5/12	2часа 24мин	13.20-15.44	не предусмотрен
9.	Воспитатели - 1 смена - 2 смена	1,0/25 Корр.гр	7час 00мин 3часа 00мин	7.00-14.00 14.00-17.30	В рабочее время, после приёма пищи детей

	- 1 смена - 2 смена	0,75/27	7час 00мин 3часа 48мин	7.00-14.00 13.42-17.30	В рабочее время, после приёма пищи детей
10.	Младший воспитатель	1,0/36	7час12мин	8.00-16.12	13-00-14-00
11.	Повар - 1 смена	1,0/36	7час12мин	5.30-12.42	В рабочее время
	- 2 смена	1,0/36	7час12мин	8.00-15.12	В рабочее время
	- 3 смена	1,0/36	7час12мин	9.12-16.24	В рабочее время
12.	Рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию зданий	1,0/40	8час00мин	7.00-16.00	12-00-13-00
13.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	1,0/36	7час12мин	8.00-16.12	12-00-12-30
14.	Кладовщик	1,0/36	7час12мин	6.00-13.42	12.00-12.30
15.	Завхоз	0,5/18	ненормир.	13.42-17.18	не предусмотрен
16.	Дворник	1,0/36/40	7час12мин	6.00-14.12	12-00-13-00
17.	Сторож	1,0/40	Сутки через трое	7.00-7.00	В рабочее время
18.	Делопроизводитель	1,0/36	7час12мин	8.00-16.12	12-00-13-00
19.	Уборщик служебных помещений	1,0/36	7час12мин	8.00-16.12	12-00-13-00
20.	Швея	1,0/36	7час12мин	8.00-16.12	12-00-13-00
21.	Техник	0,25/10	Среда, пятница 5часов 00мин	13.00-18.00	не предусмотрен

4.1.2. Режим работы дошкольного образовательного учреждения и длительность пребывания в нем детей определяются Уставом МБДОУ, договором, заключаемым между дошкольным образовательным учреждением и родителями.

4.1.3. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, согласно графику работы, утверждённому заведующим. Норма рабочих часов в неделю по конкретным должностям указана в Графике работы (сменности) работников МБДОУ «ДС №28 «Чебурашка»

Продолжительность рабочего дня руководящего, административно-хозяйственного, обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала определяется из расчёта 36-часовой рабочей недели для женщин и 40-часовой недели для мужчин, в соответствии с графиком работы. Рабочее время совместителей (техник, заведующий хозяйством), дворников, поваров, сторожей может выходить за пределы работы ДОУ в связи со спецификой их деятельности, но не превышать нормальную продолжительность рабочего времени, установленную для этих должностей.

4.1.4. Окончание рабочего дня воспитателей зависит от графика сменности. Период работы с 13.42. до 14.00. является общим временем сдачи-приёма смены воспитателей группы, в которое они передают группу детей сменному воспитателю, оповещая сменного воспитателя о самочувствии детей, об их

поведении, планируют совместную деятельность. В течение рабочего дня воспитатель не имеет права отвлекаться на посторонние разговоры, телефонные разговоры, отлучаться из группы, заниматься деятельностью, не предусмотренной должностной инструкцией. В конце дня воспитатели обязаны проследить за уходом детей домой в сопровождении родителей, иных законных представителей. В случае если родители или иные законные представители не явились за ребёнком, воспитатель обязан немедленно сообщить об этом заведующему, и не имеет права оставлять ребёнка без присмотра. Воспитатель не имеет права отдавать детей родителям (законным представителям), находящимся в алкогольном, наркотическом и любом другом неадекватном состоянии.

4.1.5. Нагрузка педагога-психолога в ДООУ составляет 36 часов в неделю, из них:

- на индивидуальную и групповую профилактическую, диагностическую, консультативную, коррекционную, развивающую, учебную, просветительскую работу с обучающимися, воспитанниками, на экспертную, консультационную работу с педагогическими работниками и родителями (законными представителями) по вопросам развития, обучения и воспитания детей в образовательном учреждении; на участие в психолого-медико-педагогическом консилиуме образовательного учреждения педагог-психолог затрачивает 18 часов в неделю;

- остальное время в пределах установленной педагогу-психологу продолжительности рабочего времени приходится на подготовку к индивидуальной и групповой работе с учащимися, воспитанниками; обработку, анализ и обобщение полученных результатов; подготовку к экспертно-консультационной работе с педагогическими работниками и родителями обучающихся, воспитанников; организационно-методическую деятельность (повышение личной профессиональной квалификации, самообразование, супервизорство, участие в методических объединениях практических психологов, заполнение аналитической и отчетной документации и др.)

Выполнение указанной работы педагогом-психологом может осуществляться как непосредственно в ДООУ (при обеспечении администрацией ДООУ необходимых условий работы, с учетом специфики и требований к профессиональной деятельности педагога-психолога), так и за его пределами, что предусматривается настоящими правилами внутреннего трудового распорядка.

4.1.6. Продолжительность рабочего дня обслуживающего персонала и рабочих устанавливается графиком сменности. Графики разрабатываются и согласовываются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и доводятся до сведения работников не позднее, чем за 1 месяц до введения их в действие под роспись.

4.1.7. Графики работы утверждаются работодателем с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и предусматривают

время начала и окончания работы, перерыв для отдыха и питания. Графики работы вывешиваются на видном месте для всеобщего ознакомления.

4.1.8. Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

4.1.9. Ненормированный рабочий день устанавливается для работников учреждения, занимающих следующие должности: заведующий, заведующий хозяйством.

К ежегодному оплачиваемому отпуску за ненормированный рабочий день предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск по перечню профессий (должностей) работников в соответствии с **приложением №8** к коллективному договору.

4.1.10. Привлечение работника к сверхурочной работе (работе, выполняемой работником по инициативе работодателя) за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени (смены) допускается в случаях, предусмотренных ст. 99 ТК РФ.

Не допускается привлекать к сверхурочной работе беременных женщин, работников до 18 лет и других категорий работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

Работодатель ведет точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника, которая не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

4.1.11. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (ст. 152 ТК РФ).

4.1.12. Режим работы работников, работающих по сменам, определяется графиками сменности, составляемыми работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (ст. 103 ТК РФ). Устанавливается режим работы по сменам для следующих категорий работников: сторож МБДОУ.

Графики сменности доводятся до сведения работников под роспись не позднее, чем за один месяц до введения их в действие.

Сторожам установлен суммированный учет рабочего времени за месяц, с выплатой ежемесячной заработной платы. Учетный период — один месяц.

4.1.13. С учетом условий работы в учреждении в целом, или при выполнении отдельных видов работ, когда не может быть соблюдена установленная для определенной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц) не превышала нормального числа рабочих часов.

4.1.14. При составлении графиков работы педагогических и других работников перерывы в рабочем времени, не связанные с отдыхом и

питанием, не допускаются за исключением случаев, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.1.15. В рабочее время не допускается:

- отвлекать педагогических работников для выполнения поручений или участия в мероприятиях, не связанных с их педагогической деятельностью;
- созывать собрания, заседания, совещания и другие мероприятия по общественным делам.

4.1.16. При осуществлении в образовательном учреждении функций по контролю над образовательным процессом и в других случаях не допускается:

- присутствие на занятиях посторонних лиц без разрешения представителя работодателя;
- входить в группу после начала занятия, за исключением представителя работодателя;
- делать педагогическим работникам замечания по поводу их работы во время проведения занятий и в присутствии воспитанников»(с 01.01.2019г.)

5. В Приложении №1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ «ДС №28 «Чебурашка» Пункт 4.3 «Время отдыха» Раздела IV «Режим рабочего времени» считать пунктом 4.2 «Время отдыха» (техническая ошибка) (с 01.01.2019г.)

6. В Приложении №2 к Коллективному договору «ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 28 «Чебурашка» муниципального образования Староминский район»

- пункт 2.1 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

п2.1. Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам по занимаемой должности работников МБДОУ:

Профессиональная квалификационная группа	Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы, рублей
	С 01.01.2019г.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	5609,00
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	6356,00
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	7849,00

- пункт 2.3 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

п2.3. Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы работников, занимающих общеотраслевые должности служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам:

Перечень должностей	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы, рублей
	С 01.01.2019г.
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» делопроизводитель, швея, уборщик служебных помещений, кладовщик, машинист по стирке и ремонту спецодежды	5516
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» заведующий хозяйством	5609
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»: документовед	6170

К базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы предусматриваются минимальные повышающие коэффициенты, учитывающие квалификацию и уровень знаний работников. Применение повышающего коэффициента к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы работников по соответствующей профессиональной квалификационной группе образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

- пункт 2.4 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

п 2.4. Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы общих профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Квалификационный разряд работ	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы, рублей
	С 01.01.2019г.
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: дворник, сторож	5422
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: делопроизводитель, кастелянша, швея, уборщик служебных помещений, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кладовщик	5516
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: техник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, повар – 3 - го разряда	5609
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: повар – 4 - го разряда	5702
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: повар – 5 - го разряда	5798
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: документовед	6170
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: младший воспитатель	6356

7. Приложение №1 к «Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 28 «Чебурашка» муниципального образования Староминский район» с 01.01.2019г. читать в следующей редакции:

БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ

(базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и размеры повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы по занимаемым должностям работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного

учреждения «Детский сад № 28 «Чебурашка» муниципального образования
Староминский район

№ п/п	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Рекомендуемые повышающие коэффициенты
1	2	3
1.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы – с 01.01.2019г. – 6356,00 рублей	
2.1	1 квалификационный уровень: младший воспитатель	0,00
3.	Должности педагогических работников	
	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы для работников, оплата труда которым повышается в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7мая 2012года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1июня 2012года №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017годы» и от 22декабря 2012года №1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» – 8472,00 рублей (с 01.01.2019ода)	
3.1.	1 квалификационный уровень: инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель;	0,00
3.2.	3 квалификационный уровень: воспитатель; педагог-психолог;	0,09
3.3.	4 квалификационный уровень: старший воспитатель; учитель- дефектолог; учитель-логопед	0,10

Квалификацион- ный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1. Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы – с 01.01.2019г. – 5516,00 рублей.		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	0,00
2. Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы – с 01.01.2019г. – 5609,00 рублей.		

1 квалификационный уровень	техник (всех наименований)	0,00
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	0,04